

ANEXO 3-A

PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR POSTULANTE A **COORDINADOR DEL EQUIPO TÉCNICO** PRODESAL 202X

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular para el cargo de Coordinación del Equipo de Extensión

a) Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario¹.	
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (10 semestres)	20
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (8 a 9 semestres)	10
Certificado de título con otro perfil profesional, autorizado por el Director Regional según NORMAS.	10
b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Productores Agrícolas (PPA).	
Más del 50% de su experiencia laboral la ha realizado con PPA	20
Entre el 10 y el 50% de su experiencia laboral la ha realizado con PPA	15
Posee al menos 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuario	10
Menos de 3 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuarios.	5
c) Experiencia laboral de trabajo en equipo, habilidades directivas, capacidad de liderazgo.	
Más del 50% de su experiencia laboral la ha desarrollado en trabajo en equipo/conducción de equipos/ coordinación de equipos, etc.	20
Entre el 10 y el 50% de su experiencia laboral la ha realizado en trabajo en equipo/conducción de equipos/ coordinación de equipos, etc.	15
Posee al menos 3 años de experiencia laboral en terreno relacionado con: trabajo en equipo/conducción de equipos/ coordinación de equipos, etc.	10
Menos de 3 años de experiencia laboral en terreno relacionado con: trabajo en equipo/conducción de equipos/ coordinación de equipos, etc.	5
d) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa².(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc).	
Experiencia laboral y conocimiento técnico acreditado en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa.	15
Experiencia laboral o conocimiento técnico acreditado en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa.	10
Experiencia laboral o conocimiento técnico en sólo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal	5
Solo demuestra conocimiento teórico de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa .	0
e) Conocimiento teórico y/o práctico en los ámbitos de fomento productivo, extensión, planificación estratégica y gestión por resultados, además de conocimiento del territorio y el funcionamiento de la institucionalidad pública y privada de fomento de la zona.	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación <i>estratégica</i> , gestión por resultados, conocimiento del territorio y el funcionamiento de la institucionalidad pública y privada de fomento de la zona.	15

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica

² Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el Profesional acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 20 puntos.

Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas de planificación, <i>estratégica</i> , gestión por resultados, conocimiento del territorio y el funcionamiento de la institucionalidad pública y privada de fomento de la zona.	10
No demuestra conocimientos en los temas de planificación, <i>estratégica</i> , gestión por resultados, conocimiento del territorio y el funcionamiento de la institucionalidad pública y privada de fomento de la zona.	0
f) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Ha formulado proyectos de tipo social y productivo.	10
Ha formulado proyectos de tipo social o productivo.	5
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	0
g) Conocimiento computacional. (Verificador: prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office y SIG	10
Indica tener conocimiento de Microsoft Office o SIG	5
No indica tener conocimiento de computación	0
h) Antecedentes de trabajos anteriores en el Programa PRODESAL ³.	
El postulante obtuvo al menos 2 supervisiones del Programa PRODESAL negativas en trabajos anteriores .	-30
El postulante obtuvo 1 supervisión negativa del Programa PRODESAL en trabajos anteriores .	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos en el Programa PRODESAL o con supervisión negativa, por lo que no aplica el descuento	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

³ El Coordinador estuvo dentro de la muestra que se supervisó en terreno y existen respaldos fidedignos de la mala calidad de la gestión operativa que desarrolló, respecto del apoyo y la supervisión de las actividades del equipo técnico en terreno. Además, existen antecedentes negativos que respaldan el retraso en la entrega de los Planes de Trabajo Anual, Informe Técnicos y Financieros, proyectos de inversión, entre otros. Se debe respaldar con documentos oficiales.